Fondazione CARIPLO

TUTE SERVARE MUNIFICE DONARE • 1816

# Abili al Lavoro 2021

## Bando senza scadenza

Presentazione 8 aprile 2021 con Fondazione Comunità Monza e Brianza

# Contesto-problema

- Possibili effetti negativi sulle attività economiche conseguenti all'emergenza COVID-19:
  - **riduzione opportunità di lavoro**: diminuzione capacità di assorbimento da parte del mondo del lavoro, riduzione aziende in obbligo
  - **aumento incertezza per chi oggi ha il lavoro**: rischio di perdita posti di lavoro per persone con disabilità assunte in azienda (es. per sblocco licenziamenti)
- Ciò rende ancora più critica la **condizione occupazionale delle persone con disabilità** e l'applicazione della Legge 68/99, caratterizzata da:
  - dimensioni del problema: bassa % di persone con disabilità occupate, rispetto alla presenza di posti «riservati» e non coperti presso datori in obbligo, alta differenza tra numero di persone che si iscrivono agli elenchi provinciali e quelle avviate al lavoro, aumento del ricorso a contratti a tempo determinato
  - cause/difficoltà: es. ancora poca conoscenza della normativa da parte delle imprese e degli Ets, poca personalizzazione degli interventi, difficoltà di incontro domanda e offerta di lavoro da parte dei servizi di collocamento mirato, diffusione disomogenea di strumenti es. art. 14

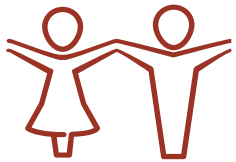
# Obiettivi

- Obiettivo generale è **promuovere interventi per sostenere le opportunità occupazionali per persone con disabilità**. Nello specifico:
  - migliorare l'applicazione della normativa sul collocamento mirato;
  - rafforzare la capacità dei territori di promuovere iniziative efficaci su questo ambito;
  - promuovere progettualità condivise tra i diversi attori coinvolti;
  - rafforzare e diffondere competenze, sensibilità e conoscenza da parte delle comunità locali su questo ambito;
  - incentivare progettualità che tengano conto delle caratteristiche dei destinatari ai quali sono rivolte;
  - favorire sinergie con misure e finanziamenti esistenti.

1,6 milioni di euro di budget disponibile

# Destinatari

- **Persone che possiedano i requisiti previsti dalla l.68/99** che (*una o più delle seguenti 4 tipologie di destinatari*):
  1. risultino disoccupate da oltre 24 mesi e/o abbiano una bassa scolarizzazione (licenza media inferiore), condizioni che rendono più difficile la loro occupabilità;
  2. siano in fase di uscita dal percorso scolastico o lo abbiano da poco concluso, e siano a rischio di perdita delle abilità finora acquisite;
  3. siano a rischio di perdita del posto di lavoro e necessitino di percorsi mirati per il loro ricollocamento;
  4. siano al momento occupate in enti del terzo settore e per le quali è possibile prevedere una transizione in azienda.
- (*Attenzione particolare per le persone con una percentuale di invalidità superiore al 70% e a persone con disabilità psichica/intellettiva*)



# Enti ammissibili

- **Ente privato non profit**
  - con competenza ed esperienza pregressa nell’inserimento lavorativo di persone con disabilità
  - con sede operativa da almeno 5 anni nei territori di intervento di FC
  - singolarmente o in partenariato con enti pubblici e/o privati non profit ammissibili

- Inoltre, **sia per capofila che per eventuali enti partner**
  - ottemperanza agli obblighi della Legge 68/99
  - attenzione ai criteri generali di ammissibilità al contributo di Fondazione Cariplo

# Progetti ammissibili

In generale, **sono ammissibili** unicamente le **iniziative** che applichino **strumenti previsti dalla normativa sul collocamento mirato**, prevedendo un **chiaro impatto occupazionale** per le persone con disabilità, **coerente** con l'entità dell'impianto progettuale proposto e il contributo richiesto

- Nello **specifico** le iniziative possono contenere:
  - attività di orientamento;
  - accompagnamento;
  - qualificazione e riqualificazione professionale;
  - selezione;
  - tutoraggio;
  - adeguamento organizzativo;
  - rafforzamento o sviluppo di servizi/commesse;
  - rafforzamento o sviluppo di rami produttivi;
  - comunicazione;
  - crescita di reti territoriali

# Criteri ammissibilità formale/coerenza

- Localizzazione nel territorio di **Regione Lombardia e delle province di Novara e del Verbano-Cusio-Ossola**
- Rivolgersi alle persone con disabilità indicate tra i **Destinatari**
- **Fornire dati** e caratteristiche sul target identificato e sulle dimensioni del bisogno cui si intende rispondere nel territorio
- **Richiesta di contributo non inferiore a 50.000 euro** e comunque **non superiore al 60% dei costi totali** preventivati
- **Contributo proporzionale** all'impatto occupazionale previsto
- **Durata unicamente di 24 mesi**, con avvio non anteriore alla data di formalizzazione del progetto
- Costo totale che includa solo costi maturati dopo l'invio del progetto
- Coinvolgimento dell'**ufficio provinciale di collocamento mirato** del territorio di riferimento (o di più uffici, se l'iniziativa interessa più province)
- Chiaro **carattere incrementale**/valore aggiunto

# Criteri di valutazione di merito /1

- Chiara visione sul tema dell'**inclusione lavorativa** delle persone con disabilità nel territorio di intervento
- Efficace coinvolgimento del **mondo aziendale** (modalità di ingaggio, scelte motivate verso comparti economici, lettere di adesione…)
- **Piani di inserimento condivisi** tra lavoratore, servizi e datore di lavoro e mirati a seconda del tipo di disabilità
- Presenza di necessari **elementi di fattibilità** e in caso di attivazione di nuovi servizi/rami, elementi e riflessioni sulla sostenibilità economica futura
- Attenzione all'**accrescimento e diffusione di competenze** in tema di collocamento mirato (es. nuove figure e funzioni)
- Innovazione di contenuto e di processo **rispetto a quanto finora svolto sul territorio** ed in integrazione con l'esistente
- Attenzione verso persone con una percentuale di **invalidità superiore al 70% o a persone con disabilità psichica/intellettiva** (entro le tipologie di destinatari ammissibili)

# Criteri di valutazione di merito /2

- Chiare competenze degli enti proponenti nell'ideazione e gestione delle azioni di progetto, con particolare attenzione alla **coerenza con i rispettivi ruoli assegnati**
- Coinvolgimento di un numero qualificato di **datori di lavoro pubblici o privati**, con l'auspicio di ridurre le scoperture e di coinvolgere anche aziende che fino a questo momento non hanno fatto ricorso al collocamento mirato
- Presenza di forme di **collaborazione** capaci di dar vita a interventi di rete e a progettualità condivise con i servizi territoriali, con altre organizzazioni non-profit e con le imprese profit
- Presenza di strategie e iniziative di comunicazione in grado di evidenziare i benefici di un **mondo del lavoro più inclusivo per tutti**
- **Integrazione con altre fonti** di cofinanziamento esterne agli enti richiedenti il contributo

# Progetti non ammissibili

**Assenza chiara ricaduta occupazionale per le persone con disabilità**

**Sostegno dell'attività ordinaria delle organizzazioni richiedenti**

**Mera continuazione di interventi precedentemente realizzati**

**Solo acquisto, costruzione, manutenzione o ristrutturazione di immobili, beni e attrezzature**

# Qualche indicazione operativa

# Passi da compiere e allegati obbligatori

**E' UN BANDO SENZA SCADENZA perciò:**

**1) <u>In qualsiasi momento</u>: PRESENTAZIONE PRE-PROGETTO**:

- anagrafica capofila completa e aggiornata;
- modulo on line

**2) <u>Entro circa due settimane:</u> incontro di confronto con gli Uffici di Fondazione Cariplo** e successivamente sblocco modulo compilazione progetto definitivo

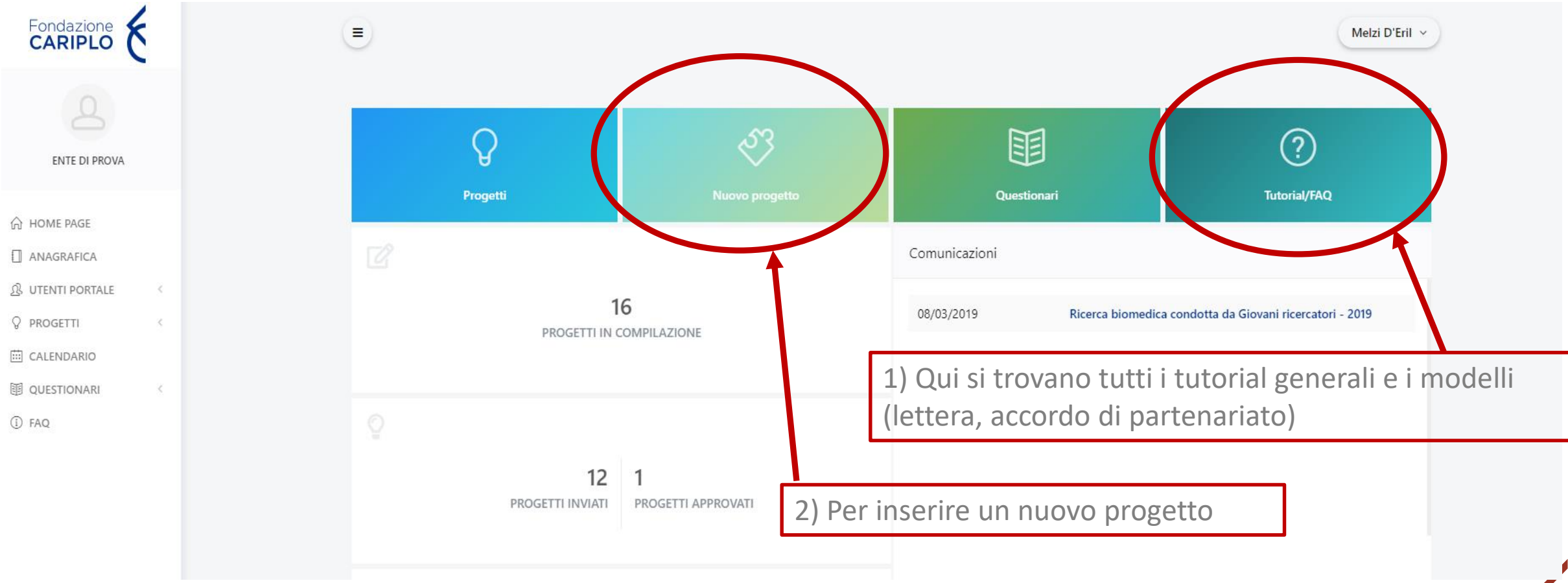
**3) <u>Entro massimo 6 mesi dall'incontro</u>: PRESENTAZIONE PROGETTO DEFINITIVO** :

- documentazione sede operativa nel territorio di intervento del bando da almeno 5 anni;
- lettera di adesione ufficio provinciale di collocamento mirato;
- documentazione ottemperanza a l. 68/99 (capofila e eventuali partner);
- Tabella risultati attesi (format fornito in sede di incontro di pre-progetto).

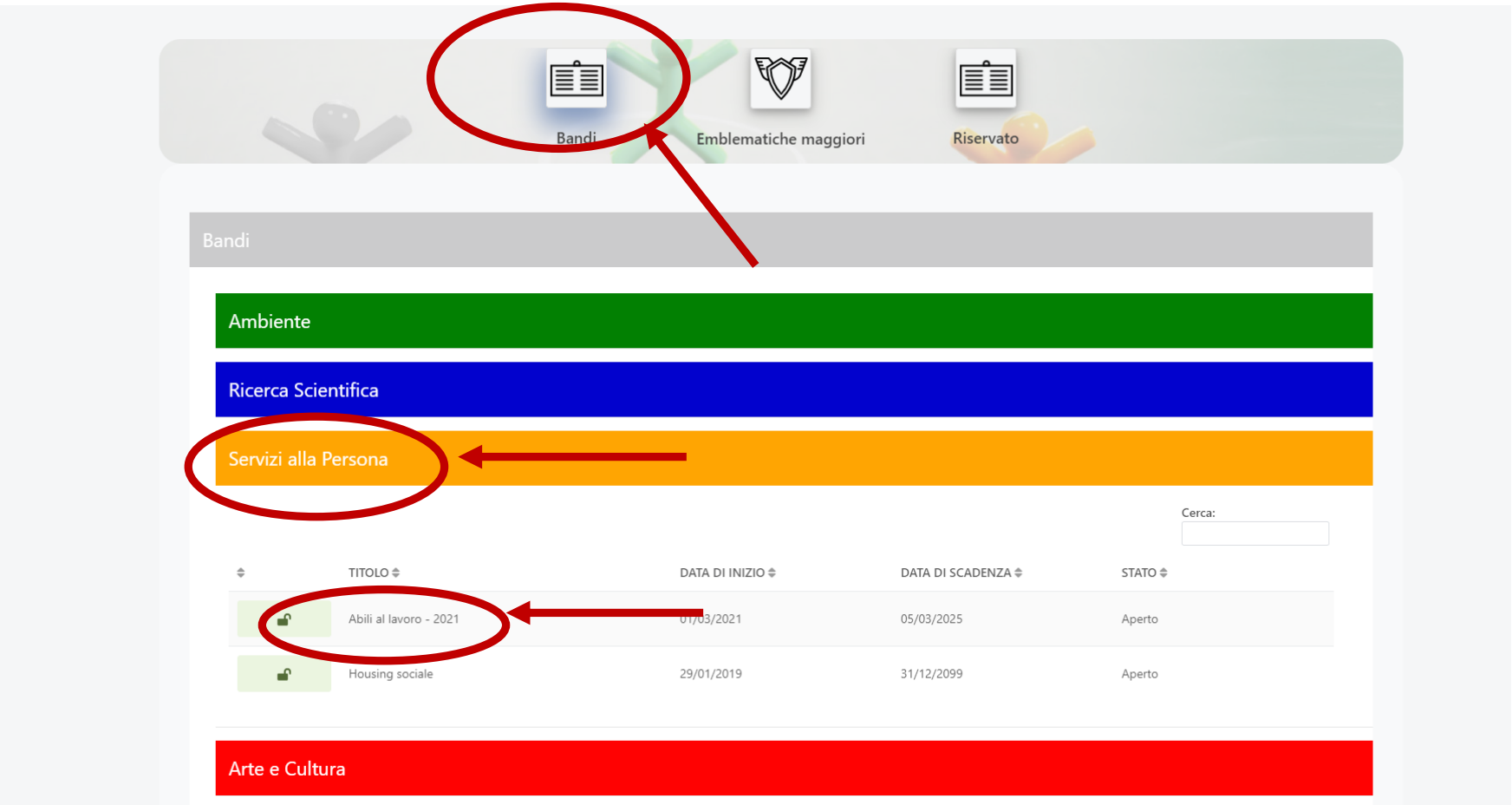
(<u>oltre ai documenti richiesti nelle linee guida generali</u>)

# Modulo on line/1

(entrando nella vostra area riservata previa registrazione anagrafica)



# Modulo on line/2




..da questo momento in poi entrerete nel modulo di pre-progetto e risponderete alle domande

# Per maggiori informazioni

- Per scaricare linee guida generali, testo bando e FAQ:
  - http://www.fondazionecariplo.it/it/contributi/
- Per informazioni sul bando:
  - abiliallavoro@fondazionecariplo.it
- Per assistenza tecnica su area riservata
  - support@fondazionecariplo.it

# Domande?

# Alcune domande e risposte/1

- **D:** Vorrei proporre un progetto rivolto a persone in condizioni di svantaggio, ma non tutte ricadono nello svantaggio previsto dalla L. 68/99 e nelle tipologie indicate nel bando. È possibile?

  **R:** No. La proposta deve rivolgersi esclusivamente ad una o più delle tipologie previste nel paragrafo "obiettivi".

- **D:** Cosa si intende per chiaro impatto occupazionale?

  **R:** Fin dal pre-progetto saranno richieste indicazioni sull'impatto occupazionale che si prevede di raggiungere attraverso il progetto (tirocini, borse lavoro, contratti...), che saranno maggiormente declinate nel progetto definitivo.

- **D.** Ci sono delle tipologie di spese non finanziabili ai fini del bando?

  **R:** No. Il bando non prevede particolari preclusioni e limiti % rispetto alla tipologia di spese ammissibili (valgono le regole generali di Fondazione Cariplo). Si valuterà poi nel merito se il piano economico è sufficientemente dettagliato e coerente con l'impianto progettuale. Infatti, se nel piano economico sono indicati dei costi senza comprendere un logico collegamento con il progetto, ciò sarà un elemento penalizzante in sede di valutazione.

# Alcune domande e risposte/2

- **D:** In cosa consiste l'adesione dell'ufficio collocamento mirato?

  **R:** Per l'adesione si intende una presa d'atto dell'ufficio collocamento mirato che si rende disponibile a un coinvolgimento es. condivisione dati, contatti. È sufficiente una lettera in forma libera. Allo stesso tempo, ciascun Ufficio Collocamento Mirato può scegliere ed esplicitare nella lettera anche modalità diverse di adesione e di coinvolgimento al progetto.

- **D:** L'adesione dell'ufficio collocamento mirato è necessaria già in fase di pre-progetto?

  **R:** No, il documento deve essere fornito alla presentazione del progetto definitivo anche se si suggerisce di coinvolgerlo, anche solo informalmente, in fase di stesura del pre-progetto.

- **D.** L'adesione del mondo aziendale è obbligatoria?

  **R:** No, anche se in sede di valutazione di merito verranno privilegiate proposte che presentino una convincente strategia rispetto al coinvolgimento del mondo aziendale, e la presenza delle lettere di adesione è un elemento che rafforza quanto dichiarato.

# Alcune domande e risposte/3

- **D:** Il rafforzamento/la creazione di palestre occupazionali è un intervento ammissibile su questo bando?

  **R:** La sola palestra occupazionale non è sufficiente per presentare una richiesta sul bando, mentre potrebbe essere parte di un progetto più ampio, che comprende altre azioni, in modo tale che l'obiettivo principale del bando sia raggiunto, ovvero sostenere interventi che abbiano una chiara ricaduta occupazionale per le persone con disabilità, anche ai sensi della l.68/99 sul collocamento mirato.

- **D:** D: Si possono inserire nel piano economico costi per tirocini formativi?

  **R:** Sì, è formalmente possibile. Come ogni cosa, è necessario argomentarla; l'attenzione è quella di non limitare il progetto all'offerta di tirocini, ma inserirli all'interno di un percorso mirato a una più stabile ricaduta occupazionale.

**D:** Il coinvolgimento di un'azienda profit può avvenire anche attraverso azioni di responsabilità sociale es. scontistica rispetto a forniture, donazioni, volontariato aziendale etc?

**R:** Non sono escluse tali forme di coinvolgimento, che sono ricomprese nelle forme di sensibilizzazione intorno al tema dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità, anche se si auspica che all'interno del bando tali forme di coinvolgimento rientrino in una strategia più ampia, volta a coinvolgere le aziende profit, in particolare quelle in obbligo l.68 e con scoperture, a inserire persone con disabilità al proprio interno utilizzando gli strumenti previsti dalla normativa sul collocamento mirato.

# Grazie